ADRODDIAD I'R CYD-BWYLLGOR

15 GORFFENNAF 2020

Adroddiad gan:	**Alwyn Jones, Cyfarwyddwr Cynorthwyol GwE**
Pwnc:	**Rhaglen waith GwE**

1.0 Pwrpas yr Adroddiad

1.1 Cyflwyno gwybodaeth i aelodau'r Cyd-Bwyllgor am raglen waith GwE am y cyfnod 23 Mawrth 2020 i 22 Mai 2020.

2.0 Cefndir

2.1 Mae'r ymateb i COVID-19 wedi newid ein bywydau yn aruthrol. Yn y cyd-destun heriol hwn, amharwyd yn sylweddol ar y system addysg ac ysgolion. Ar 23 Mawrth 2020, newidiwyd pwrpas ysgolion, i gefnogi plant gweithwyr allweddol a rhai dysgwyr bregus. Mae arweinwyr ysgolion wedi gweithio'n ddiflino i addasu i drefniadau newydd a datblygu prosesau i gefnogi dysgwyr a theuluoedd yn eu cartrefi a'u cymunedau.

2.2 Mae staff GwE hefyd wedi addasu eu gwaith er mwyn parhau i ddarparu gwasanaethau a chefnogi ein holl ysgolion.

3.0 Materion i'w hystyried

3.1 Credwn mai'r peth pwysicaf i bob ysgol yn ystod y cyfnod hwn o newid a tharfu digynsail yw diogelwch a lles ein plant a'n gweithlu, a gwneud popeth o fewn ein gallu i gefnogi lles corfforol a meddyliol ein plant a'n pobl ifanc drwy gydol y cyfnod hwn.

3.2 Ein prif flaenoriaethau a ffrydiau gwaith yn ystod y cyfnod yma yw:

- Cam 1: Cyn y cyfnod clo
- Cam 2: Cefnogi ysgolion ar ddechrau'r cyfnod clo
- Cam 3: Dysgu o Bell
- Cam 4: Cefnogi ysgolion i ailagor
- Cam 5: Dysgu Cyfunol

3.3 Mae'r adroddiad ynghlwm (Atodiad 1) yn manylu ar y gweithgareddau, deilliannau ac effaith ein gwaith ers i'r cyfnod clo gychwyn, dros y cyfnod 23 Mawrth 2020 i 22 Mai 2020 (Cam 1 – 4).

Mae'r gweithgareddau wedi eu rhannu i'r categorïau canlynol:

- Cefnogi a gweithio gyda ysgolion
- Gwaith Rhanbarthol ac Awdurdodau Lleol
- Cefnogi Dysgu Proffesiynol
- Parhad Dysgu Cenedlaethol
- Arall

3.4 Bydd gan ein Hymgynghorwyr Cefnogi Gwelliant (YCG) rôl esblygol yn ystod y misoedd nesaf yn cefnogi ysgolion o ran:

- Cefnogi dysgu o bell a datblygu dull cyfunol sy'n cwmpasu dysgu o bell a dysgu wyneb-yn-wyneb
- Cefnogi gydag addasu ysgolion at wahanol ddibenion
- Cefnogi Dysgu Proffesiynol (DP)

Cyflwynir adroddiad pellach i'r Cyd-bwyllgor ym Medi 2020.

4.0 Argymhellion

4.1 Gofynnir i'r Cyd-bwyllgor dderbyn cynnwys yr adroddiad.

5.0 Goblygiadau ariannol

5.1 Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn codi o'r adroddiad hwn.

6.0 Effaith o ran cydraddoldeb

6.1 Nid oes unrhyw oblygiadau newydd o ran cydraddoldeb yn codi o'r adroddiad hwn.

7.0 Goblygiadau Personél

7.1 Nid oes unrhyw oblygiadau newydd o ran personél yn codi o'r adroddiad hwn.

8.0 Ymgynghori a wnaed

8.1 Ymgynghorwyd â Bwrdd Rheoli GwE a Fforymau Strategol Penaethiaid.

9.0 Atodiadau

9.1 Atodiad 1 – Adroddiad Rhaglen waith GwE.

BARN Y SWYDDOGION STATUDOL

Swyddog Monitro:
Dim i'w ychwanegu o safbwynt priodoldeb.

Swyddog Cyllid Statudol:

Yng nghyd-destun heriol Covid-19 a chyfyngiadau, rhaid i GwE addasu, esblygu a blaenoriaethu cefnogaeth o fewn yr adnoddau presennol.